



# AUTORITÀ DI BACINO LACUALE DEI LAGHI MAGGIORE, COMABBIO, MONATE E VARESE

C.F. 02902910120

## SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Via Martiri della Libertà, 11 – 21014 Laveno Mombello VA

tel. 0332.661.330 – fax 0332.626.990 – e-mail: [protocollo@autoritadibacino.va.it](mailto:protocollo@autoritadibacino.va.it)

e-mail certificata: [protocollo@pec.autoritadibacino.va.it](mailto:protocollo@pec.autoritadibacino.va.it)

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 80 del CCNL 16.11.2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 13 novembre 2025 Contratto
Periodo temporale di validità	Anno 2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: il Direttore Dott. Bruno Bresciani Parte sindacale: - Geom. Baldin Daniele
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. Utilizzo fondo risorse decentrate dell'anno 2025: a) Progressioni orizzontali; b) Compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 80 e 84 CCNL 16/11/2022); c) Attività implicanti maneggio valori e denaro - art. 84-bis CCNL 16/11/2022; 2. Criteri per le politiche dell'orario di lavoro 3. Lavoro straordinario 4. Flessibilità orario 5. Mensa
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.  La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei Conti per l'acquisizione del parere di competenza, che sarà allegato alla relazione stessa.
	Gli eventuali rilievi dell'Organo di revisione risulteranno dal parere dello stesso.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria  Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44 del 19.12.2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 e Piano della Performance 2025, di cui all'articolo 108, comma 1 del TUEL e all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.
	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con atto n. 11 del 21.05.2025, quale sottosezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza" del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025-2027 ai sensi dell'art. 6, D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113.
Eventuali osservazioni =====	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificata la composizione delle delegazioni trattanti.

Articolo 2 Le parti definiscono il campo di applicazione e della durata del Contratto (l'oggetto del contratto).

A) Progressioni orizzontali progressioni economiche all'interno delle aree (*differenziali stipendiali*):  
Le parti prendono atto che nell'anno 2025 non si darà applicazione all'istituto (art. 80 CCNL 16/11/2022).

B) Compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi art. 80 del CCNL 16/11/2022.

Vengono fissati i criteri per l'utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 37 CCNL 22/01/2004. Si determina in via presuntiva la somma destinata a remunerare il raggiungimento degli obiettivi riferiti alla gestione 2025 secondo quanto disciplinato dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, aggiornato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 6 luglio 2022 e validato dal Nucleo di Valutazione e dal sistema premiale, ugualmente validato dal Nucleo di Valutazione ed approvato del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 17 dicembre 2011.

C) Attività implicanti maneggio valori e denaro:

Ai sensi dell'art. 70-bis comma 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 21.5.2018 e art. 84 - bis del Contratto Nazionale di Lavoro sottoscritto in 16/11/2022 e nel rispetto dei vigenti CCNL viene disciplinato l'istituto identificando i profili professionali interessati (*Economia dell'Autorità di bacino*).

Articolo 3 Vengono disciplinati i criteri per le politiche relative all'orario di lavoro.

Articolo 4 Viene disciplinato il lavoro straordinario art. 32 CCNL del 16/11/2022 e si prende atto del fondo destinato al finanziamento dello stesso, ex art. 14 CCNL 01/04/1999.

Articolo 5 Viene disciplinata la flessibilità dell'orario.

Articolo 6 Viene disciplinata la pausa.

Articolo 7 Viene disciplinato il servizio mensa.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri sopra esplicitati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 80 comma 1 CCNL 16.11.2022 - produttività	€. 4.805,20
Art. 14 CCNL 16.11.2022 - progressioni orizzontali - progressioni economiche all'interno delle aree	€. 6.696,30
Art. 80 comma 1 CCNL 16.11.2022 - retribuzione di posizione e risultato E.Q.	
Art. 70 bis, commi 1-2 CCNL 21.05.2018 e Art. 84 bis CCNL del 16/11/2022 - Indennità condizioni di lavoro	€. 250,00
Art. 84 comma 1 CCNL 16.11.2022 - indennità per specifiche responsabilità	//
Art. 84 comma 1 - altri compensi per specifiche responsabilità - Ufficiale Stato Civile - Anagrafe Elettorale	//
Art. 80 comma 1 CCNL 16.11.2022 – indennità di comparto	//
Somme rinviate	//
Altro	//
<b>Totale</b>	<b>€. 11.751,50</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 17 dicembre 2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (aggiornato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 6 luglio 2022) entrambi validati dal Nucleo di Valutazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede che nell'anno 2025 non si darà applicazione all'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree (*differenziali stipendiali*).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi e dal piano della performance, ci si attende un incremento della produttività del personale.

# Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21.5.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025. **Relazione tecnico-finanziaria**

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Direttore dell'Autorità n. 293 del 23 ottobre 2025 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili Fondo unico consolidato - Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018 (soggetto al limite Art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017) con applicazione decurtazioni	€. 10.913,00
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018 (€. 83,20 x n. 5 dipendenti in servizio al 31.12.2015)	€. 416,00
Art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022 (€. 84,50 X n. 5 dipendenti in servizio al 31.12.2018)	€. 422,50
Art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022 (€.84,50 X n. 5 dipendenti in servizio al 31.12.2018 – risorse variabili ed una tantum anni 2021 - 2022)	
<b>Totale risorse</b>	<b>€. 11.751,50</b>
Posizioni Organizzative finanziate da bilancio in enti senza la dirigenza	€. 31.933,82

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 11.751,50.

#### Sezione II - Risorse variabili

Non ci sono risorse variabili.

#### Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Visto l'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 il quale stabilisce che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e abrogato.*”.

Quindi sulla base del D.Lgs. n. 75/2017 le risorse per il salario accessorio non devono superare a partire dall'anno 2017 quelle del 2016 e, per esplicita previsione legislativa, dallo scorso 1° gennaio è abrogato l'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), per il quale i fondi non dovevano superare quelli del 2015 e dovevano essere ridotti in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio e, conseguentemente, a partire dall'anno 2017 la costituzione del fondo non deve più tenere conto dell'andamento del numero dei dipendenti.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 11.751,50
Risorse variabili	//
Residui anni precedenti	//
<b>Totale</b>	<b>€. 11.751,50</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate specificamente dal presente contratto somme per totali €. 7.320,15, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	//
Progressioni orizzontali	€. 6.696,30
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	//
Altro	//
<b>Totale</b>	<b>€. 6.696,30</b>

Le somme suddette sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 5.055,20= così suddivise:

	Descrizione	Importo
art. 70 bis, commi 1 e 2 CCNL 21.5.2018	Indennità di rischio (art. 70 bis c. 1 lettera b) CCNL 21.5.2018 e art. 84 – bis CCNL 16.11.2022	//
art. 70 bis commi 1 e 2 CCNL 21.5.2018	Indennità di maneggio valori (art. 70 bis c. 1 lettera c) e art. 84 – bis CCNL 16.11.2022.	€. 250,00
art. 70 bis commi 1 e 2 CCNL 21.5.2018	Lavoro notturno e festivo – riposo compensativo (art. 24, comma 1 e 5 - Code Contrattuali settembre 2000)	//
art. 70 quinque c.1 CCNL 21.5.2018	Indennità specifiche responsabilità (art. 84 c. 1 CCNL 16.11.2022)	//
art. 70 quinque c.2 lettera a) CCNL 21.5.2018	Indennità specifiche responsabilità (art. 84 c. 1 CCNL 16.11.2022)	//
art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.5.2018	Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse per le specifiche attività secondo la disciplina di cui all'art. 80 comma 2 del CCNL 16.11.2022	//
art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.5.2018	Compensi progettazione - art. 45 D.Lgs. 36/2023	//
art. 37 CCNL 22.1.2004	Produttività di cui all'articolo 80, comma 2, lettera b) del CCNL 16.11.2022	€. 4.805,20
	Altro	
	Totale	€. 5.055,20

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto		€. 6.696,30
Somme regolate dal contratto		€. 5.055,20
Destinazioni ancora da regolare		//
Totale		€. 11.751,50

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

##### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a €. 11.751,50 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a €. 6.696,30. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

##### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione esterno.

##### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2025 non si darà applicazione all'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree (*differenziali stipendiali*).

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

##### **Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016**

Descrizione	Anno 2025	Anno 2016	Differenza	Anno 2010 (per memoria)
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€. 10.913,00	€. 10.913,00	//	€. 10.913,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 - Art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 - Art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 - Art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018				

Descrizione	Anno 2025	Anno 2016	Differenza	Anno 2010 (per memoria)
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 - Art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018				
CCNL 21/05/2018 - Art. 67, comma 2 lettera a) Somme non soggette a limite	€. 416,00		+ € 416,00	
CCNL 16/11/2022 - Art. 79, comma 1 lettera b) Somme non soggette a limite	€. 422,50		+ € 422,50	
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 - Art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dichiarazione cong. n. 14				
CCNL 09/05/2006 dichiarazione cong. n. 4 (recupero PEO)				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 - Art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
<b>Totale</b>	<b>€. 11.751,50</b>	<b>€. 10.913,00</b>	<b>+ €. 838,50</b>	<b>€. 10.913,00</b>
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
CCNL 16/11/2022 - Art. 79, comma 5				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
<b>Totale</b>				
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
<b>Totale</b>				
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€. 11.751,50	€. 10.913,00	+ €. 838,50	€. 10.913,00
Risorse variabili				
Decurtazioni				
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
<b>Totale</b>	<b>€. 11.751,50</b>	<b>€. 10.913,00</b>	<b>+ € 838,50</b>	<b>€. 10.913,00</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2025	Anno 2016	Differenza	Anno 2010 (per memoria)
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto				
Art. 34, CCNL 22.01.2004 - PEO in godimento - art. 14, CCNL 16.11.2022	€. 6.696,30	€. 5.415,00	+ €. 1.281,30	€. 5.415,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 - Art. 6 CCNL 5.10.2001 personale educativo nido d'infanzia				
Altro				
<b>Totale</b>	<b>€. 6.696,30</b>	<b>€. 5.415,00</b>	<b>+ €. 1.281,20</b>	<b>€. 5.415,00</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				

Descrizione	Anno 2025	Anno 2016	Differenza	Anno 2010 (per memoria)
Indennità di turno				
Indennità di rischio - art. 70 bis, commi 1 lett. b) e 2 CCNL 21.5.2018				
Indennità di disagio				
Indennità maneggio valori - art. 70 bis, commi 1 lett. c) e 2 CCNL 21.5.2018 + art. 84 bis CCNL 16.11.2022	€. 250,00	0	+ €. 250,00	
Lavoro notturno e festivo - riposo compensativo (art. 24, comma 1 e 5 - Code Contrattuali settembre 2000) - art. 70 bis commi 1 e 2 CCNL 21.5.2018				
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018				
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 2 lettera a) CCNL 21.5.2018				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.5.2018- art. 113 D.Lgs. 50/2016				
Produttività di cui all'articolo 37 CCNL 22/01/2004 - art. 80 c. 2 lett. B	€. 4.805,20	€. 5.498,00	- €. 692,80	€. 5.498,00
Altro				
<b>Totale</b>	<b>€. 5.055,20</b>	<b>€. 5.498,00</b>	<b>- €. 442,80</b>	<b>€. 5.498,00</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
<b>Totale</b>				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	€. 6.696,30	€. 5.415,00	+ €. 1.281,30	€. 5.415,00
Regolate dal decentrato	€. 5.055,20	€. 5.498,00	- €. 442,80	€. 5.498,00
<b>Ancora da regolare</b>				
<b>Totale</b>	<b>€. 11.751,50</b>	<b>€. 10.913,00</b>	<b>+ €. 838,50</b>	<b>€. 10.913,00</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato  
Il limite di spesa, come ora previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale stabilisce che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e abrogato.*”, risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Direttore dell'Autorità di bacino n. 293 del 23 ottobre 2025, è impegnato ai rispettivi capitoli del bilancio.

Laveno Mombello, lì 13 novembre 2025

Il Segretario / Direttore  
Dott. Bruno BRESCIANI

