

## *Curriculum vitae formato europeo*

### **INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome **Claudio GENIALE**  
Nazionalità **Italiana**  
Data e luogo di nascita **08/09/1969 – Desio (MB)**  
Telefono  
E-mail **cia.geniale@tuscan.it;**  
**claudio.geniale@consulentilocali.it**  
Codice fiscale/P. IVA **- 06746740965**



### **ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

Date (da – a)	<b>Anno accademico 1995/1996</b>
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	<b>Università degli studi di Milano</b>
Titolo conseguito	<b>Laurea in SCIENZE POLITICHE - indirizzo politico-economico-aziendale</b> <b>Titolo tesi: "Il bilancio di esercizio nella comunicazione integrata di impresa"</b>
Date (da – a)	<b>Febbraio/Giugno 2003</b>
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	<b>Università degli Studi Milano – Bicocca</b>
Titolo conseguito	<b>CORSO DI PERFEZIONAMENTO POST-LAUREA IN POLITICHE DEL LAVORO A LIVELLO LOCALE</b> <b>Titolo tesi: "La selezione pubblica e il bacino di provenienza dei candidati negli anni 2000, 2001 e 2002 presso il Comune di Seregno"</b>
Date (da – a)	<b>aprile 2012</b>
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	<b>ANCI</b>
Titolo conseguito	<b>Attestazione di idoneità alla copertura delle funzioni di OTV</b>
Date (da – a)	<b>Maggio/Dicembre 2001</b>
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	<b>LIUC Università C. Cattaneo &amp; Ce.P.A. di Castellanza (VA)</b>
Titolo conseguito	<b>Forum sulle direzioni del personale nelle Amministrazioni pubbliche</b>
Date (da – a)	<b>Settembre – Dicembre 2004</b>
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	<b>I.R.E.F. – Lombardia</b>
Titolo conseguito	<b>Corso di FORMAZIONE FORMATATORI PER REFERENTI DEGLI EE.LL.</b>
Date (da – a)	<b>anno scolastico 1987/88</b>
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	<b>I.T.C.G. "A. Doria" di Cinisello B. (MI)</b>
Titolo conseguito	<b>Diploma di Geometra</b>
Date (da – a)	<b>anno scolastico 1990/91</b>
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	<b>Conservatorio "L. Campiani" di Mantova</b>
Titolo conseguito	<b>Diploma di Clarinetto</b>

### **ESPERIENZA LAVORATIVA**

Date (da – a) **Dal 01.10.1991 al 31.08.2000**  
Nome e indirizzo del datore di lavoro **FONDAZIONE AMBROSIANA CULTURA  
EDUCAZIONE CATTOLICA,  
Collegio Arcivescovile "Pio XI" di Desio (MI) – Via 2**

Tipo di azienda o settore	Palme n.2 – 20033 Desio (MI)
Tipo di impiego	Istruzione
Principali mansioni e responsabilità	Part-time Docente a tempo indeterminato di Ed. Musicale
Date (da – a)	Dal 01.09.1996 al 31.08.2001
Nome e indirizzo del datore di lavoro	FONDAZIONE AMBROSIANA CULTURA EDUCAZIONE CATTOLICA, Collegio Arcivescovile "Pio XI" di Desio (MI) – Via 2 Palme n.2 – 200330 Desio (MI)
Tipo di azienda o settore	Istruzione
Tipo di impiego	Tempo pieno sino al 31.08.2000 e Co.Co.Co. dal 01.09.2000 al 31.08.2001
Principali mansioni e responsabilità	Docente di Diritto e Economia
Date (da – a)	Dal 01.09.2000 al 30.09.2001
Nome e indirizzo del datore di lavoro	COMUNE DI SEREGNO SETTORE ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE VIA UMBERTO I N.78 – 20038 SEREGNO (MI) PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
Tipo di azienda o settore	Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile, cat. D1
Tipo di impiego	Istruttoria e responsabilità nei procedimenti di affidamento degli appalti pubblici di lavori, servizi e forniture.
Date (da –a)	Dal 01.10.2001 al 31.07.2004
Nome e indirizzo del datore di lavoro	COMUNE DI SEREGNO SETTORE ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE VIA UMBERTO I N.78 – 20038 SEREGNO (MI) PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
Tipo di azienda o settore	Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile, cat. D1. Dal 15.12.2001 al 31.05.2002 presso il suddetto servizio mi sono state attribuite le mansioni superiori di "Direttore Organizzazione e Amministrazione personale" - cat. D3
Tipo di impiego	<i>Istruttoria e responsabilità nei procedimenti di:</i> - Selezione interna ed esterna del personale; - Gestione dei contratti flessibili e atipici di lavoro; - Medicina del lavoro e sorveglianza sanitaria; - Rilevazione del fabbisogno formativo, di progettazione e di pianificazione dell'azione formativa, di verifica dell'efficacia formativa, di analisi finanziaria ed economica dell'azione formativa e procedimenti disciplinari; - Gestione delle presenze. <i>Attività propositiva, di monitoraggio e consultazione nei seguenti ambiti:</i> - Pianificazione delle risorse umane (analisi dei profili professionali, rilevazione del fabbisogno di personale, definizione e gestione della dotazione organica); - Sistemi di valutazione e produttività delle risorse umane; - Relazioni sindacali; - Regolamentazione istituti normativi e contrattuali in genere; <i>Attività operativa nei seguenti ambiti:</i>
Principali mansioni e responsabilità	

- Formazione del budget annuale per il personale dipendente e di bilancio consuntivo del personale dipendente;
- Statistiche e di elaborazione dati finalizzate al supporto delle attività di strategia e di politica del personale;
- Gestione degli obiettivi PEG attraverso le tecniche di direzione per obiettivi (DPO) e gli indicatori previsti dalla balanced scorecard;
- Project management per attività di reingegnerizzazione dei processi attraverso le tecniche WBS, OBS, diagramma reticolare PERT e diagramma di GANTT.

Date (da –a)

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Dal 01.08.2004 al 31.08.2007

COMUNE DI SEREGNO

AREA ORGANIZZAZIONE E SERVIZI ALLA PERSONA

SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

VIA UMBERTO I N.78 – 20038 SEREGNO (MI)

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Esperto Amministrativo Contabile, cat. D3

*Istruttoria e responsabilità nei procedimenti di:*

- Selezione interna ed esterna del personale;
- Gestione dei contratti flessibili e atipici di lavoro;
- Medicina del lavoro e sorveglianza sanitaria;
- Rilevazione del fabbisogno formativo, di progettazione e di pianificazione dell'azione formativa, di verifica dell'efficacia formativa, di analisi finanziaria ed economica dell'azione formativa e procedimenti disciplinari;
- Sistemi di valutazione e produttività delle risorse umane;
- Organizzazione e sviluppo professionale delle risorse umane;
- Comunicazione aziendale;
- Gestione delle procedure per le spese in economia per le attività presidiate;
- Gestione della privacy nel trattamento dei dati del personale dipendente.

*Attività propositiva, di monitoraggio e consultazione nei seguenti ambiti:*

- Pianificazione delle risorse umane (analisi dei profili professionali, rilevazione del fabbisogno di personale, definizione e gestione della dotazione organica);
- Gestione delle presenze;
- Relazioni sindacali;
- Regolamentazione istituti normativi e contrattuali in genere.

*Attività operativa nei seguenti ambiti:*

- Formazione del budget annuale per il personale dipendente e di bilancio consuntivo del personale dipendente;
- Statistiche e di elaborazione dati finalizzate al supporto delle attività di strategia e di politica del personale;
- Gestione degli obiettivi PEG attraverso le tecniche di direzione per obiettivi (DPO) e gli indicatori previsti dalla balanced scorecard;
- Project management per attività di reingegnerizzazione dei processi attraverso le tecniche WBS, OBS, diagramma reticolare PERT e diagramma di GANTT.

Date (da –a)

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Dal 01.09.2007 10.03.2008

COMUNE DI SEREGNO

AREA ORGANIZZAZIONE E SERVIZI ALLA PERSONA

SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE

**Tipo di azienda o settore**  
**Tipo di impiego**  
**Principali mansioni e responsabilità**

**UMANE**  
**VIA UMBERTO I N.78 – 20038 SEREGNO (MI)**  
**PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**  
**Esperto Amministrativo Contabile, cat. D3 part-time 50%**  
*Istruttoria e responsabilità nei procedimenti di:*  
- Selezione interna ed esterna del personale;  
- Gestione dei contratti flessibili e atipici di lavoro;  
- Medicina del lavoro e sorveglianza sanitaria;  
- Rilevazione del fabbisogno formativo, di progettazione e di pianificazione dell'azione formativa, di verifica dell'efficacia formativa, di analisi finanziaria ed economica dell'azione formativa procedimenti disciplinari;  
- Sistemi di valutazione e produttività delle risorse umane;  
- Organizzazione e sviluppo professionale delle risorse umane;  
- Comunicazione aziendale;  
- Gestione delle procedure per le spese in economia per le attività presidiate;  
- Gestione della privacy nel trattamento dei dati del personale dipendente.  
*Attività propositiva, di monitoraggio e consultazione nei seguenti ambiti:*  
- Pianificazione delle risorse umane (analisi dei profili professionali, rilevazione del fabbisogno di personale, definizione e gestione della dotazione organica);  
- Gestione delle presenze;  
- Relazioni sindacali;  
- Regolamentazione istituti normativi e contrattuali in genere.  
*Attività operativa nei seguenti ambiti:*  
- Formazione del budget annuale per il personale dipendente e di bilancio consuntivo del personale dipendente;  
- Statistiche e di elaborazione dati finalizzate al supporto delle attività di strategia e di politica del personale;  
- Gestione degli obiettivi PEG attraverso le tecniche di direzione per obiettivi (DPO) e gli indicatori previsti dalla balanced scorecard;  
- Project management per attività di reingegnerizzazione dei processi attraverso le tecniche WBS, OBS, diagramma reticolare PERT e diagramma di GANTT.

**Date (da –a)**  
**Nome e indirizzo del datore di lavoro**

Dal 11.03.2008 al 15.12.2010  
**COMUNE DI SEREGNO**  
**AREA SEGRETERIA GENERALE**  
**DIREZIONE GENERALE**  
**UFFICIO COMUNICAZIONE E MARKETING**  
**PIAZZA MARTIRI DELLA LIBERTÀ N.1 – 20038 SEREGNO (MI)**

**Tipo di azienda o settore**  
**Tipo di impiego**  
**Principali mansioni e responsabilità**

**PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**  
**Esperto Amministrativo Contabile, cat. D3 (p.e. D4) part-time 50%**  
*Istruttoria e responsabilità nei procedimenti di:*  
- Fund raising, sponsorizzazioni e accordi di collaborazione;  
- Qualità e sviluppo organizzativo;  
- Carta dei servizi.

**Date (da –a)**  
**Nome e indirizzo del datore di lavoro**

Dal 16.12.2010 ad OGGI  
**COMUNE DI SEREGNO**  
**AREA SEGRETERIA GENERALE**  
**DIREZIONE GENERALE**  
**SERVIZIO PIANIFICAZIONE STRATEGICA E CONTROLLO INTERNO**  
**PIAZZA MARTIRI DELLA LIBERTÀ N.1 – 20038 SEREGNO (MI)**

<b>Tipo di azienda o settore</b>	<b>PUBBLICA AMMINISTRAZIONE</b>
<b>Tipo di impiego</b>	Esperto Amministrativo Contabile, cat. D3 (p.e. D4) part-time 50%
<b>Principali mansioni e responsabilità</b>	<i>Responsabile del servizio per le attività di:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pianificazione strategica e piano delle performance;</li> <li>- Predisposizione Piano Esecutivo di Gestione e Piano degli Obiettivi;</li> <li>- Sistema di misurazione e valutazione del personale;</li> <li>- Il sistema premiante;</li> <li>- Analisi e controllo di gestione.</li> </ul>
<b>Date (da -a)</b>	Dal 01.09.2007 al 01.02.2009
<b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b>	COMUNE DI DESIO
<b>Tipo di azienda o settore</b>	<b>PUBBLICA AMMINISTRAZIONE</b>
<b>Tipo di impiego</b>	Contratto di alta specializzazione part-time e a tempo determinato ex art. 110 del D. lgs. n.267/2000 presso il Comune di Desio, Settore Affari Generali, Servizio Organizzazione, Innovazione e Programmazione
<b>Principali mansioni e responsabilità</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- assistenza e consulenza in ordine alla organizzazione e alla gestione del responsabilità personale dipendente, estesa ad aspetti di tipo organizzativo dell'ente ed, in particolare, agli aspetti contrattuali del rapporto di lavoro, ricomprensiva della predisposizione di atti, pareri, provvedimenti, schemi, etc., di particolare complessità nelle predette materie;</li> <li>- assistenza nell'applicazione dei nuovi sistemi contrattuali del personale dipendente, nella contrattazione decentrata integrativa e nella predisposizione o revisione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;</li> <li>- intrattenimento e conduzione di confronti, rapporti illustrativi e, comunque, relazionali, di tipo istituzionale con i soggetti a vario titolo interessati negli ambiti gestionali ed organizzativi oggetto dell'incarico conferito (es.: Giunta, Consiglio, Commissioni, Segretario Generale, Dirigenti, Organizzazioni Sindacali, etc.);</li> <li>- fornitura di "service" consulenziale e gestionale in ordine alla gestione degli istituti economici più rilevanti, quali: sistemi di incentivazione, compensi di posizione e di risultato, indennità diverse e, comunque, aspetti connessi al salario accessorio, nonché sulla gestione dei più complessi istituti giuridici di governo del rapporto di lavoro;</li> <li>- assistenza ed accompagnamento, in generale, sul sistema organizzativo, funzionale, dotazionale e strutturale dell'amministrazione e sul migliore funzionamento, anche attraverso l'introduzione dei parametri di qualità;</li> <li>- supporto nell'elaborazione, nel contesto regolamentare, di tutta la parte normativa e metodologica delle più recenti normazioni in materia di accesso al lavoro e di gestione flessibile del rapporto di lavoro;</li> <li>- gestione e consulenza per quanto attiene agli aspetti di normazione in materia di affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali, di posizione organizzativa e di alta professionalità, di valutazione di posizione e di risultato, di valutazione delle competenze organizzative, di accesso alle posizioni dirigenziali, di elevata specializzazione e di funzionariato a tempo indeterminato ed a tempo determinato;</li> <li>- gestione, consulenza ed assistenza in relazione ai processi di innovazione gestionale dell'ente, quali l'adozione di diverse forme gestionali dei servizi, di nuovi modelli organizzativi, di esternalizzazione, di revisione delle modalità di funzionamento dei servizi esistenti, di impianto di nuovi servizi, di</li> </ul>

implementazione dei sistemi di pianificazione strategica e direzionale.

**CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI**

- 1) Pianificazione strategica e Direzione per obiettivi (DPO);
- 2) Programmazione operativa e controlli interni;
- 3) Organizzazione e gestione del personale;
- 4) Sviluppo del risorse umane;
- 5) Regegnerizzazione dei processi;
- 6) Relazioni sindacali e contrattazione integrativa;
- 7) Progettazione eventi e forme di sponsorizzazione;
- 8) Sistemi di valutazione del personale;
- 9) Project management;
- 10) Rilevazione del fabbisogno formativo, di progettazione e di pianificazione dell'azione formativa, di verifica dell'efficacia formativa, di analisi finanziaria ed economica dell'azione formativa.

**PRIMA LINGUA**

Capacità di lettura	Inglese
Capacità di scrittura	Discreta
Capacità di espressione orale	Discreta
<b>SECONDA LINGUA</b>	Discreta
Capacità di lettura	Spagnolo
Capacità di scrittura	Scolastico
Capacità di espressione orale	Scolastico

**CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI**

Attenzione alle relazioni e alla comunicazione verso gli utenti finali delle prestazioni di cui si è responsabile; cerco di anticipare e/o evitare momenti di conflitto e di tensione.  
Predisposizione al lavoro di gruppo e propensione ad accogliere suggerimenti e proposte. Buona chiarezza espositiva.

**CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE**

Attenzione alla ottimizzazione e alla razionalizzazione delle procedure di lavoro e del contesto organizzativo, anche attraverso la realizzazione di adeguati software gestionali. Attento all'attività di programmazione e pianificazione per una gestione ottimale delle risorse. Sensibilità economica e finanziaria.

**CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE**

Conoscenza ed uso in ambiente operativo Windows di:  
- Word  
- Powerpoint  
- Excel  
- Publisher  
- Access  
- Acrobat Reader  
- Microsoft Internet Explorer e navigazione in rete  
- Outlook Express

**ULTERIORI INFORMAZIONI**

**PER IL COMUNE DI SEREGNO**  
Responsabile del progetto: "Premio CHIARO! - Anno 2003" indetto dal Dipartimento della Funzione Pubblica per la semplificazione del linguaggio amministrativo. Ricevuta menzione per la redazione dei contratti individuali di lavoro dipendente.

Responsabile del progetto: "ATHENA per la rilevazione del fabbisogno formativo e il controllo direzionale del personale". Il progetto, inserito nei siti [www.buoniesempi.it](http://www.buoniesempi.it) e [www.formez.it](http://www.formez.it), è stato presentato quale migliore prassi in occasione del Convegno conclusivo La gestione delle risorse umane nello sviluppo dei servizi di Cagliari del 23/03/2005 all'interno del progetto "Lavoro

pubblico e Arbitrato" curato dal FORMEZ.

Nell'ambito del progetto è stata curata la redazione del Piano di Formazione del personale dipendente (triennio 2005/2007) con tecniche analisi dei programmi e analisi delle attività.

Corresponsabile del progetto: "Il benessere organizzativo" curato dal FORMEZ. Somministrazione del questionario, analisi dei dati con tecnica SWOT e definizione di proposte di miglioramento organizzativo.

Responsabile dei seguenti progetti di miglioramento organizzativo:

1. Anno 2006 - Progetto "Change" per la valorizzazione delle posizioni lavorative;
2. Anno 2006 - Progetto "Cohelet" per il miglioramento organizzativo del servizio di comunicazione pubblica.

Anno 2006: Corresponsabile nella progettazione del sistema di valutazione delle posizioni nell'ambito dell'area delle posizioni organizzative e del sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente del Comparto.

Responsabile del progetto "Form.A" per la gestione sovracomunale di iniziative formative.

#### **ATTIVITA' DI FORMAZIONE E DOCENZA**

##### **Anno 2003**

Formatore docente per la società di formazione FORMEL S.r.l. per il seguente modulo formativo:

- Rilevazione del fabbisogno formativo aziendale e la redazione dei piani aziendali di formazione (n.2 giornate)

Formatore docente per la FONDAZIONE CLERICI di Pavia per il seguente modulo formativo:

- Gli appalti pubblici di forniture e servizi (n.2 giornate)

##### **Anno 2004**

Formatore docente per la FONDAZIONE CLERICI di Pavia per il seguente modulo formativo:

- Gli appalti pubblici di forniture e servizi (n.4 giornate)

Formatore docente per la società di formazione FORMEL S.r.l. per il seguente modulo formativo:

- Rilevazione del fabbisogno formativo aziendale e la redazione dei piani aziendali di formazione (n.1 giornata)

Formatore docente per Comune di Triuggio e Comuni associati per il seguente modulo formativo:

- La flessibilità nel rapporto di pubblico impiego negli EE.LL.: i contratti part-time, a termine e di somministrazione di lavoro (n.1 giornata)

Formatore docente per LEGA AUTONOMIE LOCALI – LOMBARDIA per il seguente modulo formativo:

- Il processo formativo e il piano di formazione aziendale (n.1 giornata)

##### **Anno 2005**

FORMEZ - Regione Sardegna: Relatore Convegno "La gestione delle risorse umane nello sviluppo dei servizi" per la presentazione del progetto "ATHENA per la rilevazione del fabbisogno formativo e il controllo direzionale del personale" - 23/03/2005 Cagliari

Formatore docente per AXIOMA S.r.l. per i seguenti moduli formativi:

- La somministrazione di lavoro a tempo determinato nelle PPAA. (n.1 giornata)
- La formazione nella gestione delle risorse umane (n.2 giornate)
- I sistemi di valutazione del personale (n.2 giornate)

## **Anno 2006**

Formatore docente per Centro Servizi Villa Corvini di Parabiago (MI) per i seguenti moduli formativi:

- Il Piano della formazione per gli EE.LL.: un adempimento o una necessità? (n.1 giornata)
- La Finanziaria 2006 – Disposizioni sul personale (n. ½ giornata)
- I sistemi di valutazione delle risorse umane (n.2 giornate)

Formatore docente per Comune di Gessate (MI) per il seguente modulo formativo:

- La valutazione del personale tra obbligo e dovere organizzativo (n. ½ giornata)

Formatore docente per AXIOMA S.r.l. per i seguenti moduli formativi:

- Dalla programmazione alla selezione del personale negli EE.LL. (n.2½ giornata)
- Il nuovo CCNL Area Dirigenza Comparto Regioni e AA.LL. (n.1 giornata)
- La contrattazione decentrata negli EE.LL. anche alla luce del CCNL 9 maggio 2006 (n.1 giornata)
- La gestione delle risorse umane negli EE.LL. (n.1 giornata)
- Dalla programmazione alla selezione delle risorse umane negli EE.LL. (n.1 giornata)
- La gestione delle relazioni sindacali negli EE.LL. (n.1 giornata)

Formatore docente per TESI S.r.l. - Ce.S.El. per il seguente modulo formativo:

- La contrattazione decentrata negli EE.LL. anche alla luce dell'ipotesi di CCNL dell'8 febbraio 2006 (n.1 giornata)
- La contrattazione decentrata negli EE.LL. anche alla luce del CCNL 9 maggio 2006 (n.1 giornata)

## **Anno 2007**

Formatore docente per Centro Servizi Villa Corvini di Parabiago (MI) per il seguente modulo formativo:

- Le disposizioni in materia di personale degli EE.LL. tra continuità e innovazione (n.2 giornate)

Formatore docente per MAGGIOLI per il seguente modulo formativo tenutosi presso la Provincia di Milano:

- Dalla programmazione alla selezione del personale nella Pubblica Amministrazione (n.1 giornata)
- Il reclutamento del personale nelle Regioni e negli EE.LL. (n.1 giornata)

Formatore docente per TESI S.r.l. - Ce.S.El. per il seguente modulo formativo:

- Le disposizioni in materia di personale degli EE.LL. tra continuità e innovazione (n.1 giornata)

Formatore docente per GASPARI Formazione S.r.l. per il seguente modulo formativo:

- Le disposizioni in materia di personale degli EE.LL. tra continuità e innovazione (n.2 giornate)

Formatore docente ConsulEntilocali per il seguente modulo formativo:

- La valorizzazione delle professionalità e le relazioni sindacali (n.2 giornate)
- Le relazioni sindacali negli EE.LL. (1 giornata)

## **Anno 2008**

Formatore docente per EDK Editore per i seguenti moduli formativi:

- La Legge Finanziario 2008.e le disposizioni in materia di personale degli EE.LL.. La gestione delle risorse umane negli EE.LL. (3 giornate)
- Ripensare l'organizzazione e la gestione delle risorse umane negli enti locali alla luce della L.. n.133/2008 (5 giornate)

Formatore docente per MAGGIOLI per i seguenti moduli formativi:

- Le relazioni sindacali negli EE.LL. (3 giornate)
- Il regime giuridico delle assenze negli EE.LL. (2 giornate)
- Il CCNL dell'11 aprile 2008 (1 giornata)

- Le relazioni sindacali negli EE.LL. e il CCNL dell'11 aprile 2008 (3 giornate)
- Riprogettare l'organizzazione per raggiungere gli obiettivi (1 giornata)
- Ripensare l'organizzazione e la gestione delle risorse umane negli enti locali alla luce della L. n.133/2008 (1 giornata)
- Ripensare l'organizzazione e il capitale umano alla luce del disegno di legge del Ministro per la Funzione Pubblica e l'Innovazione (2 giornate)
- Le relazioni sindacali e le risorse decentrate negli enti locali (3 giornate)

Formatore docente per GASPARI Formazione S.r.l. per i seguenti moduli formativi:

- La Legge Finanziario 2008 e le disposizioni in materia di personale degli EE.LL.. La gestione delle risorse umane negli EE.LL. (1 giornata)
- La gestione del rapporto di lavoro e il regime giuridico delle assenze negli EE.LL. (1 giornata)
- Ripensare l'organizzazione e la gestione delle risorse umane negli enti locali alla luce della L. n.133/2008 (2 giornate)

Formatore docente per Centro Servizi Villa Corvini di Parabiago (MI) per il seguente modulo formativo:

- Le disposizioni in materia di personale degli EE.LL. nella Legge Finanziaria 2008 (n.1 giornata)

Formatore docente ConsulEntilocali per il seguente modulo formativo:

- Le relazioni sindacali e la gestione del fondo delle risorse decentrate con particolare riferimento al CCNL 11 aprile 2008 (1 giornata)
- Ripensare l'organizzazione e la gestione delle risorse umane negli enti locali alla luce della L. n.133/2008 (1 giornata)

Consulente/formatore ConsulEntilocali workshop:

- La Legge Finanziaria 2008 e le disposizioni in materia di personale degli EE.LL.

#### **Anno 2009**

Formatore docente per ConsulEntilocali per i seguenti moduli formativi:

- La pianificazione strategica, il rapporto di lavoro e regolamenti organizzativi, il sistema delle relazioni sindacali negli EE.LL. (n.4 ½ giornate)
- Il sistema delle relazioni sindacali negli EE.LL. (n.1 giornata)
- L'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 1.4.1999 nel comparto Enti Locali (1 giornata)
- La pianificazione strategica e i sistemi di valutazione negli EE.LL. (n.2 ½ giornate)
- Le novità in materia di personale a seguito della manovra estiva 2009 e la riforma "Brunetta" (n.2 giornate)
- La costituzione e la finalizzazione del fondo delle risorse decentrate (1 giornata)

Formatore docente per EDK Editore per i seguenti moduli formativi:

- Ripensare l'organizzazione e la gestione delle risorse umane negli enti locali alla luce delle recenti disposizioni in materia e dei ddл in materia di pubblico impiego. I contenuti del DPCM di cui all'art.76 della L. n.133/2008 (3 giornate)
- Il sistema delle relazioni sindacali negli EE.LL. (n.3 giornate)
- La pianificazione strategica negli EE.LL. (n.1 giornata)
- Il rapporto di lavoro del personale dipendente negli Enti Locali (n.1 giornata)
- La costituzione e la finalizzazione del fondo delle risorse decentrate nel comparto Enti Locali (n.2 giornate)
- La pianificazione strategica e i sistemi di valutazione negli EE.LL. (n.2 giornate)
- La gestione delle risorse umane negli EE.LL. (n.1 giornata)
- La pianificazione strategica negli EE.LL. e le novità del CCNL 31/7/2009 (n.1 giornata)
- La costituzione e la finalizzazione del fondo delle risorse decentrate. Il rapporto di lavoro pubblico (n.1 giornata)
- Le novità in materia di personale a seguito della manovra estiva 2009 e la riforma "Brunetta" (n.8 giornate)
- Le novità in materia di personale a seguito della manovra estiva 2009: il contratto di

lavoro accessorio (n.1 giornata)

Formatore docente per MAGGIOLI Formazione per i seguenti moduli formativi

- Ripensare l'organizzazione e la gestione delle risorse umane negli enti locali alla luce delle recenti disposizioni in materia e dei ddI in materia di pubblico impiego. I contenuti del DPCM di cui all'art.76 della L. n.133/2008 (3 giornate)
- La costituzione e la finalizzazione del fondo delle risorse decentrate nel comparto Enti Locali (n.4 giornate)
- Il rapporto di lavoro del personale dipendente negli Enti Locali - La costituzione e la finalizzazione del fondo delle risorse decentrate nel comparto Enti Locali (n.2 giornate)
- Le novità in materia di personale a seguito della manovra estiva 2009 e la riforma "Brunetta" (n.1½ giornata)
- La gestione delle relazioni sindacali. La costituzione e la finalizzazione del fondo delle risorse decentrate (1 giornata)
- Le novità in materia di personale a seguito della manovra estiva 2009 e la riforma "Brunetta" (n.1 giornata)
- Le novità in materia di personale a seguito della manovra estiva 2009 e la riforma "Brunetta" (n.3 giornate)

Formatore docente per GASPARI Formazione S.r.l. per i seguenti moduli formativi:

- Ripensare l'organizzazione e la gestione delle risorse umane negli enti locali alla luce delle recenti disposizioni in materia e dei ddI in materia di pubblico impiego. I contenuti del DPCM di cui all'art.76 della L. n.133/2008 (2 giornate)
- Le politiche dell'orario di lavoro e il D. Lgs. n.66/2003 negli EE.LL. (1 giornata)
- Le novità in materia di personale a seguito della manovra estiva 2009 e la riforma "Brunetta" (n.3 giornate)

Relatore in occasione del XIV Forum interregionale ARDEL "Bilancio 2010: vincoli ed opportunità per gli enti locali" – Palazzo degli Studi LANCIANO 3-4 dicembre 2009 sul tema "*I principi e i criteri in materia di valutazione delle strutture del personale delle pubbliche amministrazioni finalizzati a favorire il merito introdotti dal decreto Brunetta*".

#### Anno 2010

Formatore docente per ConsulEntiLocali per i seguenti moduli formativi:

- La costituzione e la finalizzazione del fondo delle risorse decentrate (4 giornate)
- L'ordinamento del lavoro pubblico e il procedimento di reclutamento del personale negli EE.LL. (1 giornata)
- L'adeguamento degli ordinamenti interni alla luce del D. Lgs. n.150/2009 (n.2 giornate)
- La riforma Brunetta e gli effetti sulla contrattazione integrativa e sulla organizzazione degli enti locali (1 giornata)

Formatore docente per EDK Editore per i seguenti moduli formativi

- Il D. Lgs. n.150/2009 e i primi adempimenti previsti per gli Enti Locali entro il 31/12/2010 (n.4 giornate)
- L'orario di lavoro e le assenze nel comparto Regioni e EE.LL. (1 giornata)
- L'organizzazione del Comune, gli atti amministrativi, l'orario di lavoro, le assenze e il trattamento economico accessorio nel comparto Regioni e EE.LL (2 giornate)
- Il ruolo del dirigente pubblico alla luce della riforma "Brunetta" e del CCNL 22.2.2010 (5 giornate)
- La manovra economica estiva e gli effetti sulle politiche del personale (1 giornata)
- La pianificazione strategica negli enti locali dopo il D. Lgs. n.150/2009 (n.1 giornata)
- La costituzione e la finalizzazione del fondo delle risorse decentrate del comparto Regioni e EE.LL. (1 giornata)

Formatore docente per MAGGIOLI Formazione per i seguenti moduli formativi

- L'affidamento degli incarichi esterni (n.2 giornate)

- La pianificazione strategica negli enti locali dopo il D. Lgs. n.150/2009 (n.1½ giornata)
- L'adeguamento degli ordinamenti interni alla luce del D. Lgs. n.150/2009 (n.7 giornate)
- La costituzione e la finalizzazione del fondo delle risorse decentrate del comparto Regioni e EE.LL. (7 giornate)
- La gestione delle risorse umane alla luce delle più recenti novità in materia (2 giornate)
- La riforma Brunetta e gli effetti sulla contrattazione integrativa e sulla organizzazione degli enti locali (2 giornate)

**Formatore docente per Sistema Susio per i seguenti moduli formativi:**

- Il D. Lgs. n.150/2009 e i primi adempimenti previsti per gli Enti Locali entro il 31/12/2010 (n.1 giornata)

**Formatore docente per IREF per i seguenti moduli formativi:**

- Il D. Lgs. n.150/2009 (n.6 mezze giornate) QUADRI di REGIONE LOMBARDIA.

### **Anno 2011**

**Formatore docente per ConsulEntilocali per i seguenti moduli formativi:**

- La riforma Brunetta e gli effetti sulla contrattazione integrativa e sulla organizzazione degli enti locali (n.2 giornate)
- La costruzione degli indicatori di performance e di outcome (n.2 giornate)
- L'adeguamento dei regolamenti di organizzazione degli uffici e dei servizi dopo la riforma Brunetta, La costituzione e la finalizzazione delle risorse decentrate, Le politiche dell'orario di lavoro, Il conferimento degli incarichi individuali esterni (Comune di Firenze n. 5 giornate)
- La riforma "Brunetta" dopo il D. Lgs. n.141/2011 (n.3 giornate)
- La pianificazione strategica e il ciclo di gestione delle performance negli EE.LL. (n.1 giornata)

**Formatore docente per EDK Editore per i seguenti moduli formativi:**

- La pianificazione strategica negli enti locali dopo il D. Lgs. n.150/2009 (n.1 giornata)
- Il dirigente pubblico dopo la riforma Brunetta (n.1 giornata)
- Applicare la riforma Brunetta negli enti locali (n.1 giornata)
- La gestione delle assenze negli enti locali (n.1 giornata)
- La programmazione del fabbisogno di personale, i vincoli assunzionali il procedimento di reclutamento negli enti locali (n.1 giornata)
- Il sistema delle relazioni sindacali dopo la riforma Brunetta e la costituzione dei fondi decentrati dopo il DL 78/2010 (n.2 giornata)
- La gestione delle risorse umane degli EE.LL. dopo le manovre estive 2011 (n.2 giornate)

**Formatore docente per Maggioli S.p.A. per i seguenti moduli formativi:**

- Il sistema delle relazioni sindacali dopo la riforma Brunetta e la costituzione dei fondi decentrati dopo il DL 78/2010 (n.3 giornate)

### **Anno 2012**

**Formatore docente per EDK Editore per i seguenti moduli formativi:**

- La gestione delle risorse umane degli EE.LL. dopo le manovre estive 2011 (n.1 giornata)
- Il sistema delle relazioni sindacali dopo la riforma Brunetta, la costituzione dei fondi decentrati dopo il DL 78/2010 e il ciclo di gestione della performance (n.1 giornata)
- La formazione del nuovo CCDI alla luce dell'art.65 del D. Lgs. n.150/2009 (n.3 giornate)
- Le responsabilità del pubblico dipendente (n.3 giornate)
- Il ciclo di gestione della performance negli EE.LL. (n.2 giornate)
- La spesa di personale negli organismi partecipati dagli EE.LL. (n.1 giornata)
- Le relazioni sindacali dopo il D. Lgs. n.150/2009 - La formazione del nuovo CCDI alla luce dell'art.65 del D. Lgs. n.150/2009 (n.1 giornata)

Formatore docente per MAGGIOLI per il seguente modulo formativo:

- Le relazioni sindacali dopo il D. Lgs. n.150/2009 - La formazione del nuovo CCDI alla luce dell'art.65 del D. Lgs. n.150/2009 (n.4 giornate)

Formatore docente per ConsulEntilocali del seguente modulo formativo:

- I piani triennali di razionalizzazione della spesa, ai sensi dell'art.16 della L. n.111/2011 (n.1 giornata)
- La formazione del nuovo CCDI alla luce dell'art.65 del D. Lgs. n.150/2009 (n.1 giornata)
- La gestione delle risorse umane degli EE.LL. dopo le manovre estive 2011 (n.2 giornate)

## **COLLABORAZIONI**

### **Anno 2004**

Collaborazione Consulenza e Formazione network ConsulEntilocali e curatore delle aree normativa, giurisprudenziale e dottrinale in materia di Organizzazione e Risorse Umane sul sito web [www.consulentilocali.it](http://www.consulentilocali.it)

### **Anno 2005**

Iscrizione Albo dei formatori e dei consulenti del FORMEZ – Dipartimento della Funzione Pubblica

Collaborazione con NOCCIOLI EDITORE S.r.l. per la redazione di articoli per la rivista NUOVA RASSEGNA.

Articoli pubblicati – Anno 2005:

- C. GENIALE, Il bilancio di competenze negli Enti Locali: una possibile chiave applicativa, in "Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza", n.3/2005 – Noccioli Editore Firenze
- C. GENIALE, Progettare la formazione nelle Pubbliche Amministrazioni, in "Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza", n.5/2005 – Noccioli Editore Firenze
- C. GENIALE, Parere Enti Locali – Conferimento incarichi di collaborazione coordinata e continuativa – Presupposti e limiti - Disciplina in "Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza", n. 6/2005 – Noccioli Editore Firenze
- C. GENIALE, Il diritto di accesso e le procedure di selezione nelle PP.AA., in "Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza", n.17/2005 – Noccioli Editore Firenze
- C. GENIALE, La gestione per processi nella P.A., in "Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza", n.18/2005 – Noccioli Editore Firenze

Articoli pubblicati – Anno 2006:

- C. GENIALE, Co.Co.Co. o consulenze?, in "Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza", n.9/2006 – Noccioli Editore Firenze
- C. GENIALE, La formazione del personale responsabile e addetto al servizio di prevenzione e protezione nelle pubbliche amministrazioni, in "Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza", n.12/2006 – Noccioli Editore Firenze
- C. GENIALE, La direzione del personale per ridare centralità alla risorsa umana, in "Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza", n.15-16/2006 – Noccioli Editore Firenze
- C. GENIALE, La progressione verticale: passaggio ad una diversa "area" funzionale oppure riqualificazione professionale nell'ambito delle stessa "area" funzionale, in "Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza", n.22/2006 – Noccioli Editore Firenze

Articoli pubblicati – Anno 2007:

- C. GENIALE, Esigenze della P.A. e contratti atipici: somministrazione di lavoro a tempo determinato e incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa per soddisfare esigenze temporanee di personale, in "Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza", n.7/2007 – Noccioli Editore Firenze
- C. GENIALE, Nelle pubbliche amministrazioni collaboratori di provata competenza (linee guida in materia di collaborazioni esterne), in "Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza", n.8/2007 – Noccioli Editore Firenze
- C. GENIALE, premessa articolo di M. SPAGNUOLO Le collaborazioni coordinate e continuative e la finanziaria 2007 in "Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza", n.19/2007 – Noccioli Editore Firenze
- C. GENIALE, premessa articolo di E. DE CARLO Collaborazioni presso la P.A.. Riflessioni sulla disciplina di cui all'art.32 del D.L. n.223/2006 in "Nuova Rassegna di legislazione,

**dottrina e giurisprudenza”, n.19/2007 – Noccioli Editore Firenze**

- C. GENIALE, Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro. Una delega al governo per il riaspetto e la riforma della normativa in materia in “Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza”, n.21/2007 – Noccioli Editore Firenze

#### **Articoli pubblicati – Anno 2008:**

- C. GENIALE, Il contenimento della spesa di personale nel comparto regioni e autonomie locali e i recenti orientamenti della Corte dei conti in “Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza”, n. 5/2008 – Noccioli Editore Firenze;
- C. GENIALE, Il fabbisogno di personale nelle amministrazioni pubbliche locali dopo la legge finanziaria del 2008 in “Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza”, n. 6/2008 - Noccioli Editore Firenze;
- C. GENIALE, La qualità nella pubblica amministrazione locale: un possibile percorso operativo in Nuova Rassegna “Guida per gli operatori degli Enti Locali” dell’11 luglio 2008, [www.noccioli.it/newsletter](http://www.noccioli.it/newsletter);
- C. GENIALE, Il rapporto di lavoro pubblico negli enti locali e l’organizzazione dell’orario di lavoro, in Nuova Rassegna “Guida per gli operatori degli Enti Locali”, ottobre 2008;
- C. GENIALE, Le assenze per malattia negli enti locali: art.71 del DL n.112/2008, convertito dalla L. n.133/2008, in Nuova Rassegna “Guida per gli operatori degli Enti Locali”, novembre 2008.

#### **Articoli pubblicati – Anno 2009**

- C. GENIALE, La produttività negli enti locali (Art. 71 D.L. n. 112/2008), in Nuova Rassegna “Guida per gli operatori degli Enti Locali”, giugno 2009;
- C. GENIALE, Il lavoro occasionale di tipo accessorio: una novità per i committenti pubblici, in Nuova Rassegna “Guida per gli operatori degli Enti Locali”, ottobre 2009.

#### **Articoli pubblicati – Anno 2010**

- C. GENIALE, Il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi negli enti locali dopo la riforma Brunetta, in RU Maggioli Editore.

**Collaborazione con NOCCIOLI EDITORE S.r.l. per il servizio di consulenza a distanza per problematiche di organizzazione e gestione risorse umane nell’ambito della rivista “Nuova Rassegna”.  
Pareri pubblicati sulla rivista:**

**Anno 2005:**

“Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza”, n.6/2005, n. 16785 pag. 779;

**Anno 2007:**

“Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza”, n.10/2007, n. 16951 pag. 1133;  
“Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza”, n.11/2007, n. 16956 pag. 1261;  
“Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza”, n.13-14/2007, n.16963 pag. 1459;  
“Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza”, n.15/2007, pag. 1584;  
“Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza”, n.16/2007, n.16972 pag. 1715;  
“Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza”, n.21/2007, n. 16985 pag. 2190.

**Anno 2008:**

“Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza”, n.7/2008, n. 17005 pag. 894;  
“Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza”, n.8/2008, n. 17007 pag. 1002;

**Anno 2009**

“Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza”, n.2/2009, n. 17031 pag. 262;  
“Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza”, n.15/2009, n. 17056 pag. 1723;  
“Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza”, n.17/2009, n. 17062 pag. 1955;  
“Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza”, n.19-20/2009, n. 17067 pag. 2212  
“Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza”, n.21/2009, n. 17071 pag. 2326.  
“Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza”, n.23-24/2009, n. 17074 pag. 2597.

**Anno 2010**

- “Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza”, n.1/2010, n. 17079 pag. 119;
- “Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza”, n.4/2010, n. 17090-17091 pag. 508 e ss.;
- “Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza”, n.7/2010, n. 17096 pag. 846.
- “Nuova Rassegna di legislazione, dottrina e giurisprudenza”, n.15/2010, n. 17110 pag. 1523.

Collaborazione con MAGGIOLI per la redazione di articoli per la rivista elettronica “La Gazzetta degli Enti Locali”

**Articoli pubblicati- Anno 2007**

- C. GENIALE, La qualità nella Pubblica Amministrazione: un possibile percorso operativo , in “La Gazzetta degli Enti Locali” – luglio 2007 MAGGIOLI

**INCARICHI INDIVIDUALI**

**Anno 2004**

Direttore per conto dell'I.Re.F. – Istituto Regionale Lombardo di formazione per l'amministrazione pubblica - del corso PAG0339/CE per Agenti di P.L..

**Anno 2005**

- ▲ Consulente per la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di CHIARI (BS), per il quale ha curato la proposta per il nuovo sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali.
- ▲ Consulente per il progetto “Il ben-essere organizzativo” presso la Provincia di LECCO.
- ▲ Membro del Forum Regionale Lombardo sul monitoraggio dei modelli di gestione della formazione negli EE.LL..

**Anno 2007**

- ▲ Incarico di formazione mediante la formula del workshop per la progettazione organizzativa del Comune di Desio (MI).

**Anno 2008**

- ▲ Collaborazione con SISTEMA SUSIO per la progettazione del catalogo di formazione per l'anno 2008;
- ▲ Consulente in materia di organizzazione e gestione risorse umane per il Comune di Maslianico (CO);
- ▲ Consulente in materia di organizzazione e gestione risorse umane per il Comune di Alassio (SV);
- ▲ Consulente per la costituzione del fondo delle risorse decentrate per il Comune di Palau (OT);
- ▲ Consulente per la costituzione del fondo delle risorse decentrate per il Comune di Verano B. (MB);
- ▲ Incarico per la redazione del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi per la Comunità Montana della Val Cuvia (VA).

**Anno 2009**

- ▲ Consulente per la costituzione del fondo delle risorse decentrate per il Comune di Porlezza (CO);
- ▲ Consulente in materia di organizzazione e gestione risorse umane per il Comune di Palau (OT);
- ▲ Consulente per la costituzione del fondo delle risorse decentrate per il Comune di Triuggio (MB);
- ▲ Consulente in materia di organizzazione e gestione risorse umane per il Comune di Alassio (SV);
- ▲ Consulente per la costituzione del fondo delle risorse decentrate per il Comune di Carlazzo (CO);
- ▲ Consulente EDK per la costituzione del fondo delle risorse decentrate per il Comune di Ortona (CH);
- ▲ Consulente per la costituzione del fondo delle risorse decentrate per il Comune di Grandola ed Uniti (CO);

- Consulente per la costituzione del fondo delle risorse decentrate per il Comune di Calco (LC);
- Consulente in materia di organizzazione e gestione risorse umane per l'Agenzia per la Formazione e l'orientamento al Lavoro di Monza e Brianza;
- Consulente in materia di organizzazione e gestione risorse umane per l'Azienda Speciale Consortile "Consorzio Desio-Brianza";
- Consulente in materia di organizzazione e gestione risorse umane per l'Azienda Speciale "Val Cuvia Servizi";
- Collaborazione con SISTEMA SUSIO per attività di formazione per l'anno 2009;
- Consulente EDK per la costituzione del fondo delle risorse decentrate per il Comune di Cervaro (FR);
- Consulente EDK per la costituzione del fondo delle risorse decentrate per il Comune di Roccasecca (FR);
- Consulente EDK per la costituzione del fondo delle risorse decentrate per il Comune di Montefiascone (VT);
- Consulente EDK per la rilevazione delle anomalie sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate e la contrattazione integrativa per i Comuni di ALTINO (CH), VILLAMAGNA (CH), PESCO COSTANZO (AQ) e CHIETI;
- Consulente per la costituzione del fondo delle risorse decentrate per il Comune di Bene Lario (CO);
- Consulente EDK per la costituzione del fondo delle risorse decentrate per il Comune di MONTESILVANO (PE)
- Consulente per il Comune di Porlezza (CO) relativamente alla pianificazione strategica, organizzazione e gestione delle risorse umane;
- Consulente in materia di organizzazione per Comunità Montana "Valli del Verbano".

#### **Anno 2010**

- Consulente per la costituzione del fondo risorse decentrate per il personale non dirigenziale dei Comuni Monti, Telti, S. Antonio di Gallura e Berchidda;
- Consulente in materia di organizzazione e gestione risorse umane per il Comune di Palau (OT);
- Consulente in materia di organizzazione e gestione risorse umane per il Comune di Alassio (SV);
- Consulente in materia di organizzazione e gestione risorse umane per l'Agenzia per la Formazione e l'orientamento al Lavoro (AFOL) di Monza e Brianza;
- Consulente in materia di organizzazione e gestione risorse umane per l'Azienda Speciale Consortile "Consorzio Desio-Brianza";
- Consulente in materia di analisi organizzativa e dimensionamento degli organici per il Comune di Tempio Pausania (OT);
- Consulente in materia di organizzazione e gestione risorse umane per il Comune di Apricena (FG);
- Consulente per il Comune di Porlezza (CO) relativamente alla pianificazione strategica, organizzazione e gestione delle risorse umane;
- Consulente in materia di organizzazione per Comunità Montana "Valli del Verbano";
- Consulente in materia di organizzazione Comune di Nuoro;
- Consulente per la costituzione del fondo risorse decentrate per il personale dirigenziale e non di Agenzia Regionale Istruzione Formazione e Lavoro (ARIFL) di Milano;
- Consulente EDK in materia di organizzazione e fondo decentrato per il Comune di Firenze;
- Consulente EDK in materia di organizzazione per il Comune di Arezzo;
- Consulente EDK in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi per Comune de La Maddalena;
- Consulente MAGGIOLI in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi per il Comune di Rivoli e SanRemo;
- Consulente in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi per il Comune di Bellinzago Novarese;
- Consulente per NeAss-Lombardia in materia di organizzazione e sviluppo delle risorse umane;

- ▲ Consulente Azienda Speciale Consortile di Magenta in materia di organizzazione e sviluppo delle risorse umane;
- ▲ Consulente EDK in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi per Unione Comuni dell'Anglona;
- ▲ Consulente in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi per Comune di Burago di Molgora;
- ▲ Consulente Azienda Speciale Consortile Valle Imagna in materia di organizzazione e sviluppo delle risorse umane;
- ▲ Consulente in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi per i Comuni di Palau, Arzachena, La Maddalena, Monti e S. Antonio di Gallura;

**Anno 2011**

- ▲ Consulente EDK per la progettazione e la realizzazione del Piano delle performance per il Comune di Tempio Pausania;
- ▲ Consulente EDK per la progettazione e la realizzazione del Piano delle performance per il Comune di Arezzo;
- ▲ Consulente EDK per costituzione fondo del comparto Comune di Cori (FR);
- ▲ Consulente in materia di organizzazione e gestione risorse umane per la Comunità Montana "Valli del Verbano"
- ▲ Consulente in materia di organizzazione e gestione risorse umane per il Comune di Alassio (SV);
- ▲ Consulente in materia di organizzazione e gestione risorse umane per l'Azienda Speciale Consortile "Consorzio Desio-Brianza";
- ▲ Consulente Azienda Speciale Consortile di Magenta in materia di organizzazione e sviluppo delle risorse umane;
- ▲ Consulente Azienda Speciale Consortile Valle Imagna in materia di organizzazione e sviluppo delle risorse umane;
- ▲ Consulente Consorzio del Lodigiano in materia di organizzazione e sviluppo delle risorse umane;
- ▲ Consulente in materia di organizzazione e gestione risorse umane per l'Azienda Speciale Consortile "Comuni-Insieme" di Bollate;
- ▲ Consulente in materia di organizzazione e gestione risorse umane per l'Azienda Speciale Consortile "ASSEMI" di San Donato M.se;
- ▲ Consulente in materia di organizzazione e gestione risorse umane per l'Azienda Speciale Consortile "Risorsa Sociale" di Treviglio;
- ▲ Consulente in materia di organizzazione e gestione risorse umane per l'Azienda Speciale Consortile "Solidalia" di Romano Lombardia;
- ▲ Consulente in materia di organizzazione e gestione risorse umane negli EE.LL. per Studio Lazzarini di Milano;
- ▲ Consulente in materia di organizzazione, relazioni sindacali e fondi decentrati per il Comune di Firenze;
- ▲ Consulente per il Comune di Lurago d'Erba, Alserio e Asso per l'implementazione dei sistemi applicativi della riforma Brunetta;
- ▲ Consulente Maggioli per la revisione organizzativa del Comune di Atri;
- ▲ Consulente in materia di costituzione del fondo decentrato per il Comune di Gravedona e Uniti;
- ▲ Consulente in materia di costituzione del fondo decentrato per il Comune di Menaggio;
- ▲ Consulente/formatore in materia di organizzazione e gestione delle risorse umane per ARIFL di Regione Lombardia;
- ▲ Consulente per il Comune di Firenze in materia di costituzione del fondo decentrato del personale del comparto;
- ▲ Consulente EDK in materia di ricostruzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigenziale del e del comparto del Comune di Fiumicino;
- ▲ Consulente Comune di Seveso in materia di organizzazione e sviluppo delle risorse umane;

**Anno 2012**

- ▲ Consulente in materia di organizzazione e gestione risorse umane per la Comunità Montana "Valli del Verbano"
- ▲ Consulente in materia di organizzazione e gestione risorse umane per il Comune di Alassio (SV);

- ▲ Consulente in materia di organizzazione e gestione risorse umane per l'Azienda Speciale Consortile "Consorzio Desio-Brianza";
- ▲ Consulente in materia di organizzazione e gestione risorse umane negli EE.LL. per Studio Lazzarini di Milano;
- ▲ Consulente in materia di organizzazione, relazioni sindacali e fondi decentrati per il Comune di Firenze;
- ▲ Consulente in materia di costituzione del fondo decentrato per il Comune di San Siro;
- ▲ Consulente/formatore in materia di organizzazione e gestione delle risorse umane per ARIFL di Regione Lombardia;
- ▲ Consulente EDK in materia di definizione del nuovo CCDI ai sensi dell'art.65 del D. Lgs. n.150/2009 per il Comune di Fiumicino;
- ▲ Consulente EDK in materia di ridefinizione della struttura organizzativa e del nuovo CCDI ai sensi dell'art.65 del D. Lgs. n.150/2009 per il Comune di Iglesias;
- ▲ Consulente Comune di Seveso in materia di organizzazione e sviluppo delle risorse umane;
- ▲ Consulente per il Comune di Alserio e Asso per l'implementazione dei sistemi applicativi della riforma Brunetta;
- ▲ Consulente in materia di organizzazione e gestione risorse umane per l'ASP di Fidenza e Aziende convenzionate;
- ▲ Consulente in materia di organizzazione e gestione risorse umane per il Comune di Albiate;
- ▲ Consulente per NeAss-Lombardia in materia di organizzazione e sviluppo delle risorse umane.

***Componente dei Nuclei di valutazione/Organismo Indipendente di valutazione dei seguenti enti:***

Comune di Parabiago (da 2006 ad oggi), Comune di Bellinzago Novarese (da 2009 a oggi), Comune di Porlezza (2010-2011), Comune di Palau (da 2010 a febbraio 2012), Comune di S. Antonio di Gallura (da 2010 a febbraio 2012), Unione dei Comuni Gallura (da 2010 a febbraio 2012), Comune di Telti (da 2010 a febbraio 2012), Comune di La Maddalena (da 2010 a febbraio 2012), Comune di Arzachena (da 2010 a oggi), Comune di Iglesias (2011 ad oggi), Comunità Montana "Valli del Verbano" (da 2010 ad oggi), Azienda Servizi alla Persona di Fidenza (2011 ad oggi), Azienda Servizi alla Persona di Guastalla (2011 ad oggi), Unione dei Comuni di Tempio Pausania (2011 ad oggi), Comune di Aggius (2011 ad oggi), Comune di Aglientu (2011 ad oggi), Comune di Badesi (2011 ad oggi), Comune di Bortigadas (2011 ad oggi), Comune di Calangianus (2011 ad oggi), Comune di Luogosanto (2011 ad oggi), Comune di Luras (2011 ad oggi), Comune di Santa Teresa di Gallura (2011 ad oggi), Comune di Tempio Pausania (2011 ad oggi), Comune di Vedano al Lambro (2011 ad oggi), Comune di Nerviano (2011 ad oggi), Comune di Lurago d'Erba (2012), Comune di Merone (2012), Comune di Gravedona e Uniti (2012), Comune di S. Siro (2012).

***PUBBLICAZIONI EDITORIALI E INFORMATICHE***

- C. GENIALE, Nuove culture gestionali: dalla direzione per processi al bilancio delle competenze, Quaderni di organizzazione e personale, Gennaio 2004, FORMEL Editoriale Gruppo Formel
- C. GENIALE, Il Piano annuale di formazione: elaborazioni preliminari, struttura, predisposizione, Marzo 2004 - FORMEL Editoriale Gruppo Formel
- C. GENIALE, A. PONTI, B. PROSERPIO, CD-Rom Test per preparazione concorsi pubblici, Gennaio 2005 HALLEY Editoriale
- C. GENIALE, Il diritto di accesso e le procedure di reclutamento in Guida alle novità della legge sull'attività amministrativa di A. Ponti, M. Chiesa e S. Ilari, Ottobre 2005 – E. Gaspari
- C. GENIALE – C. RENNA, Il formulario delle assenze negli Enti Locali con guida all'orario di lavoro, Novembre 2008 – MAGGIOLI EDITORE
- C. GENIALE – C. RENNA, Il formulario delle assenze negli Enti Locali con Guida all'orario di lavoro e al procedimento disciplinare, Novembre 2009 – MAGGIOLI EDITORE
- C. GENIALE – C.D. USCIDDA, I contratti del personale di regioni e autonomie locali, Novembre 2010 – MAGGIOLI EDITORE
- C. GENIALE, in Guida ANCI per l'amministrazione locale, Anno 2011 – EDK EDITORE.
- C. GENIALE, in Guida ANCI per l'amministrazione locale, Anno 2012 – EDK EDITORE.

***ABILITAZIONI***

Anno 2000: Conseguita abilitazione all'insegnamento delle discipline musicali per ogni ordine di studi e gradi

***CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE:*** Diploma di Clarinetto conseguito presso il

Conservatorio di Musica "L. Campiani" di  
Mantova - Luglio 1991

Dal 1997 ad oggi: direttore Coro "S. Cecilia" presso la  
Parrocchia "S. Antonino M." in Nova Mil.se (MI)

Dal 2000 ad oggi: membro dell'Orchestra Filarmonica "G.  
Verdi" di Bovisio M. (MB)

Dal 2003 ad oggi: membro dell'Orchestra Filarmonica "C.  
Rinaldi" di Limbiate (MB).

Dal 2004: membro del complesso cameristico "Clarinetto  
Ensemble"

Ottobre 2008: Membro della Giuria del Concorso "Note e  
parole" di Seregno (MB)

**PATENTE O PATENTI**

**PATENTE B**

Nova Milanese, settembre 2012

In fede  
Dott. Claudio Geniale

Autorizzo al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei  
dati personali).